

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กร



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว

อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

บทนำ

เนื่องจากปัจจุบันปัจจัยแวดล้อมทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนา ประเทศด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาวจึงได้ทบทวนนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กรขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและ ภายนอกองค์กรฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลวัดดาวมีธรรมาภิบาล ความโปร่งใส เป็นธรรมและปราศจากทุจริต โดยส่งผลให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล/ สำนักงาน ป.ป.ท.และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่นเป็น สำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว

กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยมร่วม	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ของอบต.วัดดาว	๒
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	๓
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ กับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์	๕
แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	๑๔

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กร

วิสัยทัศน์

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล ลด ละ เลิกการทุจริตในองค์กร”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนในท้องถิ่นเพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๓. กำกับติดตามและขับเคลื่อนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาวให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

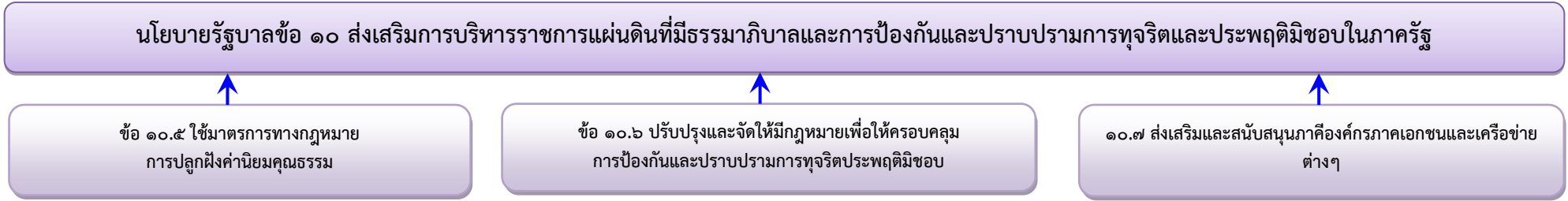
- | | |
|--------------------------|---|
| P : Proactive | = ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ |
| A : Accurate | = ทำงานด้วยความถูกต้อง |
| C : Clear | = ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม |
| C : Courage to Challenge | = กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ |

ประเด็นยุทธศาสตร์

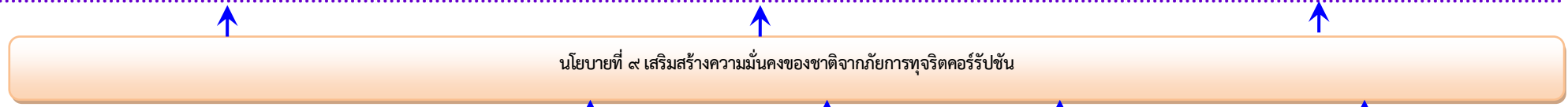
๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของอบต.วัดดาว
๒. ยุทธศาสตร์ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร
๔. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.และอบต.วัดดาว

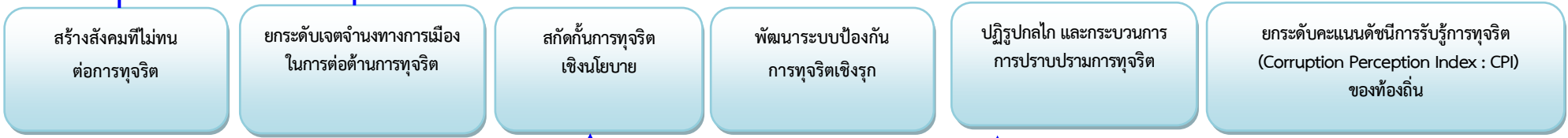
นโยบายรัฐบาล



นโยบายความมั่นคง



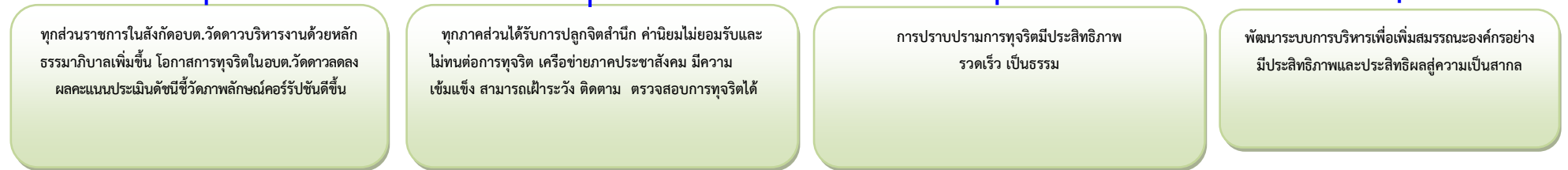
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓



ยุทธศาสตร์ อบต.วัดดาว



เป้าประสงค์



ผังความเชื่อมโยงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์ อปต.วัตดาว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

3.1 ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

วิสัยทัศน์ประเทศไทย : ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต

ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

คำอธิบายถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายสำคัญ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษากฎหมายผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น

๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ อบต.วัดดาว ด้านการป้องกันการทุจริต : ยึดมั่นธรรมาภิบาล ลด ละ เลิกการทุจริตในองค์กร

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
๒. อบต.วัดดาวมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๑
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๘๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาวที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๓. แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในท้องถิ่น	กอง เรื่อง คน	๕ ๓ ๑๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของโครงการที่เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. ระดับความสำเร็จของความพึงพอใจประชาชนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ร้อยละ ระดับ	๘๐ ๑๐๐ ๕

ตารางเป้าหมายผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ : ได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) : ITA ๙๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ อบต.วัดดาว	อบต.วัดดาว บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัด	๑. ศึกษา วิจัย ทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในอบต.วัดดาว	๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรต่อผู้บริหาร	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ 1 ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตของ อบต.วัดดาว ระดับ 3 จัดทำร่างข้อเสนอมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาวแล้วเสร็จ ระดับ ๕ เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาวต่อผู้บริหาร.	หน่วยตรวจสอบภายใน
	ภาพลักษณ์ ความโปร่งใสดีขึ้น	๒. ส่งเสริมให้อบต.วัดดาวบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของอบต.วัดดาว	๒.จำนวนทุกส่วนราชการในสังกัดอบต.วัดดาวที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน*	เป้าหมาย : จำนวน ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หน่วยตรวจสอบภายใน
			๓. ความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต.วัดดาว	๓. ความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ 5 ระดับ ๑ อบต.วัดดาวมีผลการประเมินITA ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ อบต.วัดดาวมีผลการประเมิน ITA ในระดับสูงมาก ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ อบต.วัดดาวมีผลการประเมิน ITA ในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	๔. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	<p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ ประชุมทุกส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อวางรูปแบบ ฐานข้อมูล ช่องทางการดำเนินงาน ประสานการติดต่อ และกำหนดรูปแบบการดำเนินงานของ อบต. วัตดาว</p> <p>ระดับ ๓ ยกร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของอบต. วัตดาว</p> <p>ระดับ ๕ นำเสนอร่างคู่มือต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเห็นชอบ และผู้บริหารอนุมัติพร้อมชี้แจงคู่มือการปฏิบัติงานในการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p>	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส	๕. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส	<p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA</p> <p>ระดับ ๓ นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส</p> <p>ระดับ ๕ กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ความโปร่งใส</p>	ทุกส่วนราชการในสังกัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและนอกองค์กรในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมประชุมกับทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร <u>ระดับ ๓</u> เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑. ทุกภาคส่วนได้รับการปลุกจิตสำนึก ค่านิยมไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	๑. สร้างการรับรู้และปลุกจิตสำนึกค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล	เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมสถิติ สถานการณ์ และสภาพปัญหาการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ ปัจจัยที่ส่วนราชการไม่ดำเนินงานภายในกรอบหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๕</u> ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางการเสริมสร้างและสนับสนุนธรรมาภิบาล ทั้งในและนอกองค์กร	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็งสามารถเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบการทุจริตได้	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน	๒. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม*	๒. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม*	เป้าหมาย : จำนวน ๑๐๐ คน : แกนนำหมู่บ้าน หมู่ละ ๑๐ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๓. พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำกรอบ แนวทางการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ดำเนินการคัดเลือกแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในเขตพื้นที่ตำบลวัดดาว ระดับ ๕ ดำเนินการจัดอบรมแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในเขตพื้นที่ตำบลวัดดาว	หน่วยตรวจสอบภายใน
ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม	๑. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้าน การปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต	ตรวจสอบภายใน
		๒. ศึกษา ทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๓ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๕ จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอผู้บริหาร	ตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๓. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงาน เพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปลัด
			๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปลัด
			๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ระดับ ๕ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น	สำนักงานปลัด/ กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ที่ ๔ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
		๒. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้ป็นมืออาชีพ	๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๓ ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๕ จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
		๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ยุทธศาสตร์อบต.วัดดาว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ระดับ ๓ จัดทำร่าง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ระดับ ๔ ร่าง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ ผู้บริหารเห็นชอบ ร่างยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว</p>	<p>เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๓ จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด อบต.วัดดาว ระดับ ๔ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน อบต.วัดดาว ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ ผู้บริหาร เห็นชอบ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว และประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ในการปฏิบัติราชการ</p>	สำนักงานปลัด
			<p>๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.วัดดาว</p>	<p>เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาว มีแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.วัดดาว ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ ระดับ ๓ อบต.วัดดาวมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว ระดับ ๕ อบต.วัดดาวมีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาว มีการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว ระดับ ๓ อบต.วัดดาว มีการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว ระดับ ๕ อบต.วัดดาว มีผลการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
			๗. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างคามผูกพันและสร้างคามผาสุกของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาว มีการสร้างคามผูกพันและสร้างคามผาสุกของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๓ อบต.วัดดาว มีการดำเนินการสร้างคามผูกพันและสร้างคามผาสุกของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ อบต.วัดดาว มีผลการดำเนินการสร้างคามผูกพันและสร้างคามผาสุกของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สำนักงานปลัด
			๘. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ อบต.วัดดาวมีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๓ อบต.วัดดาวมีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว ระดับ ๕ อบต.วัดดาวมีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาวกำหนด	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			๙. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ ระดับ ๓ ประชุมหารือระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ ระดับ ๕ ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด
			๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร ระดับ ๕ ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร	สำนักงานปลัดกองการศึกษา

แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ของอบต.วัดดาว	อบต.วัดดาว บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตใน องค์กรลดลง ผล คะแนนประเมินดัชนีชี้ วัดภาพลักษณ์ คุณธรรมและความ โปร่งใสดีขึ้น(ITA)	๑. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอ มาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในอบต.วัดดาวต่อผู้บริหาร	การเสนอมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในอบต.วัดดาว ต่อผู้บริหาร	-	ตรวจสอบ ภายใน
		๒. ส่งเสริมให้ทุกส่วน ราชการในสังกัดอบต. วัดดาวบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาลเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและกำกับ ติดตามการนำผลการ ประเมินไปสู่การทบทวน การดำเนินงานของอบต. วัดดาว	๒.ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผลระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.วัดดาว	- โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.วัดดาว (Integrity and transparency Assessment – ITA)	-	ทุกส่วน ราชการ
			๓.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของอบต.วัดดาว (ITA)		๓. ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในส่วนราชการ						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คุณธรรมและความโปร่งใส	๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการของทุกส่วนราชการในสังกัดฯ เพื่อเตรียมความพร้อมยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) - โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์อบต.วัดดาว ผ่านเสียงไร้สาย - โครงการจัดนิทรรศการผลงานสำคัญของอบต.วัดดาว ในวันท้องถิ่นไทย - การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านโปสเตอร์/แผ่นพับและหนังสือกฎหมายเกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ -การจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	- - - -	ทุกส่วนราชการ สำนักงานปลัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัด
						๑๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐ ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต	๑. อบต.วัดดาว บริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล เพิ่มขึ้น	๑.สร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมประชาชนไม่ ยอมรับและไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างและสนับสนุนให้ ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล	- โครงการส่งเสริมความรู้พัฒนาเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด
	๒. โอกาสการ ทุจริตใน หน่วยงานของรัฐ ลดลง ผลคะแนน ประเมินดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์ ITAขึ้น	๒.ส่งเสริมการปฏิบัติการ ร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็ง ให้เครือข่ายทุกภาคส่วน	๒. จำนวนแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม	- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพรวดเร็วเป็นธรรม	๑. พัฒนความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	-	ตรวจสอบภายใน
		๒. ศึกษา ทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ตรวจสอบภายใน
		๓. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Forensic and Investigation)	-	สำนักงานปลัด
		๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	สำนักงานปลัด
		๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มขีด สมรรถนะ องค์กรและ บุคลากรเพื่อ มุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการ บริหารเพื่อเพิ่ม สมรรถนะองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล สู่ความเป็นสากล	๑. พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	- โครงการประชุม/สัมมนา นโยบายทิศทางและ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต. วัตดาว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	-	สำนักงาน ปลัด
				- การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพตัวชี้วัดการบริหารจัดการในการ ปฏิบัติราชการ	-	ทุกส่วน ราชการ
		๒. สร้างองค์ความรู้ และ พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ	๒. ระดับความสำเร็จของการสร้าง องค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน	- การสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน	-	ทุกส่วน ราชการ
			๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของอบต. วัตดาว พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	- การดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของอบต. วัตดาว พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ
			๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรในสังกัดอบต. วัตดาว	- การดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรใน สังกัด อบต. วัตดาว	-	สำนักงาน ปลัด
			๕. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของ บุคลากรในสังกัดอบต. วัตดาว	- การจัดทำทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากร ในสังกัดอบต. วัตดาว	-	สำนักงาน ปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
			๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของอบต.วัดดาว	-	สำนักงานปลัด	
			๗. ระดับความสำเร็จของในกาดำเนินการตามโครงการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว	- การดำเนินการตามโครงการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอบต.วัดดาว	-	กองการศึกษาฯ	
			๘.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	- การดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	
				- โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการด้านพัสดุฯ	๒๐,๐๐๐	ทุกส่วนราชการ	
				- โครงการฝึกอบรมสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	๓๐,๐๐๐	กองคลัง	
			๓. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	๙. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	- การทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	-	ทุกส่วนราชการ
			๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	-	สำนักงานปลัด กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก	๑๑. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดอบต.วัดดาว	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างความผาสุกของบุคลากรในอบต.วัดดาว	-	ทุกส่วนราชการ
		๖. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีคุณภาพ	๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในองค์กร	- การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในองค์กร	-	ตรวจสอบภายใน

